



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW Maastricht

Aan de fractie van CDA  
de heer P. Geelen

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP	DATUM	BIJLAGEN
Vragen ex art. 47 RvO inzake Afvalcoaches en Social Return, samen op weg naar een circulaire economie.	15 november 2017 Verzonden16-11-2017	-
BEHANDELD DOOR	TELEFOONNUMMER	ONZE REFERENTIE
A (Anhilde ) de Jong	043 350 40 05	2017-32444
E-MAILADRES	FAXNUMMER	UW REFERENTIE
anhilde.de.jong@maastricht.nl	043 - 350 4141	---

Geachte heer Geelen,

Onderstaand treft U de beantwoording aan van de vragen die uw fractie gesteld heeft in kader van artikel 47 van het Reglement van Orde. Deze vragen hebben betrekking op de ambitie "Maastricht Afvalloos 2030" zoals deze in het "Beleidsplan Huishoudelijk Afval 2016-2020" is vastgesteld. Voor 2020 is een tussendoelstelling vastgesteld van halvering van het aantal kilogram huishoudelijk restafval per inwoner per jaar. Het behalen van deze doelstellingen vereisen niet alleen ingrepen in het inzamelsysteem, maar ook gedragsverandering van de gebruikers van deze systemen (bewoners van Maastricht).

Hierover bericht ik u het volgende.

**Vraag 1:**

Bent u het met het CDA eens dat gedragsverandering in de wijken een arbeidsintensieve aanpak vraagt, zodat mensen minder huishoudelijk afval gaan aanbieden?

**Antwoord 1:**

*Gedragsverandering gericht op het verminderen van aanbod van huishoudelijk afval vereist inderdaad een arbeidsintensieve aanpak. Die is ook voorzien in de lopende afvalproeven in drie Maastrichtse wijken (intensieve burgerparticipatie / cocreatie, gericht op het minder aanbieden van restafval), als uitwerking van het door de raad vastgestelde Beleidsplan Huishoudelijk afval 2016-2020.*

**Vraag 2:**

Bent u op de hoogte van het projectplan Pilot Afvalcoaches gemeente Heerlen en RD4?

**Antwoord 2:**

*De gemeente Maastricht is op de hoogte van het projectplan Afvalcoaches van de gemeente Heerlen en RD4. In dit projectplan zetten zij de Afvalcoach in op het stimuleren van het scheiden van afval. Het project in Heerlen is overigens nog niet gestart, de verwachte startdatum is februari/maart 2018.*

**Vraag 3:**

Kunnen wij in onze gemeente ook in navolging hiervan een plan opstellen waarin mensen met behoud van uitkering op vrijwillige basis en onder begeleiding van professionals medewerking hieraan gaan verlenen?



DATUM  
15 november 2017

**Antwoord 3:**

*In de gemeente Maastricht loopt van september 2017 tot en met februari 2018 een pilot afvalcoaches, binnen het kader van de vastgestelde Aanpak Zwerfafval 2016-2022.*

*Het doel van de pilot is primair het bevorderen van het op de juiste manier aanbieden van afval (en op die manier ook helpen bij het scheiden van afval) en het voorkomen van zwerfafval (door een positieve benadering van burgers; meer preventief dan handhavend). Dit onder andere om de problematiek van bijplaatsingen op milieuperrons te verminderen. Naast die hoofddoelstelling is ook een doelstelling om vragen van burgers over afvalzaken op te pakken en om het scheiden van afval in zijn algemeenheid te bevorderen. De pilot in Maastricht is dus voor alle duidelijkheid niet alleen gericht op betere afvalscheiding middels gedragsbeïnvloeding (zoals in Heerlen wél het geval zal zijn).*

*De lopende pilot in Maastricht is ingevuld via één afvalcoach in één werkgebied (Mariaberg). Het is de bedoeling om gericht ervaring op te doen met de aanpak, gericht op mogelijke uitrol over meer wijken in Maastricht in de komende jaren.*

*De afvalcoach in de pilot is een medewerker van Team Handhaven Openbare Ruimte, die daarvoor parttime (0,5 fte) is vrijgemaakt. Als er sprake zal zijn van opschaling, kan dat op diverse manieren. Bijvoorbeeld door meer interne handhavers in plaats van repressief (handhavend) preventief in te zetten. Maar ook door inzet van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt / social return. Geschiktheid staat voorop, het moeten in elk geval communicatief vaardige personen zijn.*

**Vraag 4:**

Bent u het met ons eens dat deze mensen hun positie versterken en hun kans op betaald werk vergroten?

**Antwoord 4:**

*Als er voor gekozen zou worden om mensen uit de hoek van social return in te zetten, kan dat bij de juiste begeleiding hun positie versterken, en mogelijk hun kans op betaald werk vergroten.*

**Vraag 5:**

Mogen wij een verzoek aan u doen om met Heerlen contact op te nemen en te bezien of dit plan ingepast kan worden in het vervolg van ons afvalbeleid?

**Antwoord 5:**

*Na overleg met Heerlen is afgesproken om in januari gezamenlijk overleg te voeren om te bezien in hoeverre we wederzijds gebruik kunnen maken van elkaars opgestelde aanpak, doelen en bevindingen. Er is bewust gekozen voor dit moment in januari: vlak voor de start van de pilot Afvalcoaches in Heerlen en kort voor de afronding van onze pilot Afvalcoach.*

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,  
Wethouder Sociale Zaken, Ouderenbeleid, Stadsbeheer, Sport & Recreatie,

Andre Willems